



Verslag OPR- vergadering 7 november 2019

Aanwezig:	Afwezig met kennisgeving:
Kees van den Berg (voorzitter) Loes van Duijn (secretaris) Benno Wiggers, directeur SWV Els Vink Peter Kors Claudia Slootweg Elles van der Tang Peter Wiersema	

01. Opening

Voorzitter Kees van den Berg heet allen welkom. Dit is de eerste vergadering van Kees als voorzitter. Aangezien er (nog) geen nieuwe leden zijn, kan een voorstelrondje worden overgeslagen.

02. Mededelingen

a) Project (hoog)begaafden

Denise van Goeverden coördineert het project vanuit het Swv. Voor dit schooljaar staan t.a.v. de activiteiten van havo/vwo-scholen op de rol:

- Informatie aan personeel door Desirée Houkema. Voor- en nabespreking met directie en HB-deskundige.
- Opleiding deskundige(n) (hoog)begaafdheid. 1-3 personen, 4 bijeenkomsten op het Northgo College te Noordwijk door Desirée Houkema.
- Instellen werkgroep (hoogbegaafden m.b.t. signaleren, route, aanbod, communicatie etc.).
- Klankbordbijeenkomst met hoogbegaafde leerlingen en hun ouders

Dit schooljaar wordt een uniforme basis gelegd. Gaandeweg zal steeds meer ingezoomd worden op welke specifieke(re) ondersteuning betreffende leerlingen nodig hebben.

b) Schakelklas mavo/havo/vwo (m/h/v)

Maike Swart (Loket Passend Onderwijs van het Swv) inventariseert de aanvragen voor pré -adviezen vanuit het primair onderwijs naar V(S)O, het aantal potentiële kandidaten voor een m/h/v schakelklas, zodat dat daarna beoordeeld kan worden of de inzet van een schakelklas zinvol, efficiënt en haalbaar geacht wordt.

c) Evaluatie collegiale visitatie

Zoals uit de bijlage, die is meegestuurd met de agenda voor dit overleg, blijkt zijn de deelnemers positief over de visitaties. Wel geven zij aan dat het veel tijd kost. Ook is gevraagd om een volgende keer niet per schoolsoorten in te delen, maar gemixt/heterogeen. De gegevens uit de bijlage betreft een mondelinge evaluatie; er is ook een schriftelijke evaluatie uitgezet, waarvan de resultaten zullen worden ingebracht in het overleg van de OPR.

d) Portfolio bij overdracht PO-VO

Leerlingen stelden in mei van hun laatste schooljaar in het primair onderwijs een portfolio op en introduceerden zichzelf daarmee in het voortgezet onderwijs. Dit is in de loop der jaren verwaterd. In het overleg met het primair onderwijs is afgesproken deze mooie vorm van introductie nieuw leven in te blazen door een nieuw format samen te stellen. Voorts is afgesproken dat:

1. PO-scholen het portfolio voor 1 juni aanleveren bij het VO.
2. Gesprekken over het portfolio zullen plaatsvinden door het VO.
3. Gesprekken plaatsvinden tussen 1 juni en 1 oktober in het jaar van aanmelding.

e) Geruchten voortbestaan OPR

Politiek is er wat reuring over de medezeggenschap bij samenwerkingsverbanden. Hieraan ten grondslag ligt dat Samenwerkingsverbanden een netwerkorganisatie zijn en scholen niet. Toch wordt dezelfde wetgeving gehanteerd, terwijl organisatievormen, taken en verantwoordelijkheden voor een deel zeer verschillend zijn. Vanuit de politiek is de vraag gesteld of een OPR nodig is. OCW heeft eerder aangegeven dat waar zeggenschap is, medezeggenschap overbodig is. Inmiddels is men het er politiek en bestuurlijk (PO- en VO-raad) over eens dat gekeken moet worden naar differentiatie in de wet- en regelgeving m.b.t. medezeggenschap in Swv-en.

Desgevraagd antwoordt Benno, dat hij de OPR als een belangrijk gremium ziet ter toetsing van het beleid t.a.v. het Ondersteuningsplan. Ouders/leerlingen en personeel van scholen zijn feitelijk de meest direct betrokkenen en dienen derhalve ook een stem te hebben in de plannen en op de hoogte te worden gehouden van de resultaten en de (voorgenomen) ontwikkelingen. Deze OPR heeft daar een belangrijke bijdrage aan geleverd bij de totstandkoming van de Ondersteuningsplannen.

f) Bemensing OPR

De OPR is onderbezet. M.n. is de vertegenwoordiging ouders/leerlingen van scholen blijkbaar lastig in te vullen. Vanuit het Andreas College ontbreekt een personeelslid. Benno heeft bovenstaande gemeld bij het bestuur en gevraagd aan hen om voor hun scholen afvaardiging naar de OPR te regelen. Voorts is ook een tekst verstuurd aan de OPR-leden om hiermee binnen hun geleding aandacht te vragen voor afvaardiging waar dat nog niet volledig gerealiseerd is. Blijft vooralsnog punt van aandacht.

03. Verslag vergadering 27 juni 2019

Het verslag wordt vastgesteld en goedgekeurd.

04. Naar een nieuw ondersteuningsplan

Benno meldt dat hij aan het bestuur heeft medegedeeld dat hij voornemens is per 1 september 2020 met pensioen te gaan. Het bestuur buigt zich over de opvolging van Benno. Het bestuur heeft zich positief uitgesproken om de OPR te betrekken bij de procesgang en middels één afgevaardigde zitting te hebben in een benoemingsadviescommissie, zodat de OPR zowel bij de procedure, het profiel van de directeur en een voordracht voor een te benoemen kandidaat mee kan praten. Voorts stelt het bestuur voor dat het huidige Ondersteuningsplan geüpdatet wordt en dat Benno een notitie maakt met speerpunten voor de toekomst, zodat dit document door de nieuwe directeur gebruikt kan worden bij het opstellen van een nieuw Ondersteuningsplan. Benno geeft aan, dat het betekent dat de besprekingen over een nieuw Ondersteuningsplan doorgaan, maar dat het eindproduct door de nieuwe directeur gemaakt wordt, zodat deze ook zijn/haar visie kan meenemen. Per slot van rekening moet de nieuwe directeur uitvoering (kunnen) geven aan het Ondersteuningsplan. De OPR gaat akkoord met dit voorstel.

Vervolging licht Benno aan de hand van een PowerPointpresentatie een aantal zaken toe. De presentatie is bijgevoegd bij dit verslag

05. Rondvraag

Van de rondvraag wordt geen gebruik gemaakt

06. Sluiting

Kees bedankt allen voor de aanwezigheid en de inbreng.